

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Brebu si serviciile publice din subordinea consiliului local al comunei Brebu

Consiliul Local al comunei Brebu, județul Caraș-Severin, întrunit în sedință ordinară de lucru
Văzând expunerea de motive a primarului comunei Brebu;

În temeiul prevederilor art. 2, al.(1) lit. „a”, art. 3 al. (1), art. 10-13, art. 19, art. 21, art. 24, art. 35, art. 38 al. (2) si art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Văzând nomenclatorul functiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei institutii sau autorități a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” si lit. „b” si cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;

Luând în considerare si prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al. (7) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările si completările ulterioare si prevederile art. 34 al. (5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificările si completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă coeficientii care stau la baza determinării salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Brebu si serviciile publice din subordinea consiliului local, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta.

Art. 2 – (1) Salariile de bază aferente gradatiei 0 pentru functiile prevăzute în Anexa nr. 1 se determină prin înmulțirea coeficientilor prevăzuti pentru fiecare functie, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradatiei 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficientilor din Anexa nr. 1 cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

Art. 3 – Salariile de bază pentru functiile prevăzute în statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Brebu si servicii, altele decât cele care intră sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, specifice altor domenii de activitate, se mentin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2019, urmând a se stabili conform prevederilor art. 38 din legea de mai sus.

Art. 4 – Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu pot depăsi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului comunei Brebu, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri si cheltuieli.

Art. 5 – (1) Pentru functia de conducere prevăzută în Anexa nr. 1, salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(2) Pentru functiile de executie prevăzute în Anexa nr. 1, salariile de bază sunt pentru gradatia 0, salariile de bază pentru gradatiile 1-5 determinându-se potrivit prevederilor art. 7 al. (2), prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0.

Art. 6 – (1) Pentru personalul nou-încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în functii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare.

(2) În situatia în care nu există functie similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou-încadrat se stabileste prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr. 1 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradatia corespunzătoare vechimii în muncă.

Art. 7 – (1) Salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pentru funcțiile de execuție sunt la gradatia 0, la care se adaugă 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime, care se include în salariul de bază.

(2) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradatia 3 – de la 10 la 15 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradatia 5 – peste 20 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la al. (2), corespunzător gradatiei deținute.

Art. 8 – Reîncadrarea personalului pe noile funcții, se face prin dispoziția primarului comunei Brebu, emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport cu vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradatia 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. 1 la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradatii prevăzute la art. 7 al. (2).

Art. 9 – Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, se stabilește la 8 % din indemnizația lunară fără majorări a primarului comunei Brebu și se va suporta exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local al comunei Brebu.

Art. 10 – La sediul Primăriei Comunei Brebu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art. 11 – Salariile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Brebu și serviciile publice din subordinea consiliului local, începând cu data de 1 aprilie 2020, cu excepția personalului plătit prevăzut la art. 3.

Art. 12 – Prezenta hotărâre se va publica prin afișare la sediul Primăriei comunei Brebu, pe site-ul propriu www.primariabrebu.ro și se va comunica Institutiei Prefectului – Județul Caras-Severin.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ
SELNER DUMITRU

Nr. 8 / 29.01.2021

